

Koronavirüs Salgını ile Mücadele Kapsamında Yeni Torba Yasa ile İş Hukuku Alanında Getirilen Son Düzenlemeler

Nisan 2020



Değerli Meslektaşlarımız, Müvekkillerimiz ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Koronavirüs ("**Covid-19**") salgınının ekonomik hayat ve iş hayatı üzerindeki olumsuz etkilerini azaltabilmek amacıyla çıkartılan ve 17 Nisan 2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("**Yeni Torba Yasa**") ile iş hukuku alanında gerçekleşen son değişiklikler hakkında sizlere bilgi vermek isteriz.

1. İşveren tarafından yapılacak fesihlere ilişkin sınırlama ve ücretsiz izin uygulaması

Yeni Torba Yasa ile 4857 sayılı İş Kanunu'na ("**İş Kanunu**") eklenen geçici madde ile işverenlerin, İş Kanunu kapsamında olup olmadıklarına bakılmaksızın her türlü iş ve hizmet sözleşmesini 17 Nisan 2020 tarihi itibarıyla üç ay boyunca feshetmesi yasaklanmıştır. Bu yasağın istisnasını ise, iş sözleşmesinin işverence İş Kanunu madde 25/II ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebeplerle sona erdirilmesi hali oluşturmaktadır. Fesih yasağının süresi Cumhurbaşkanı tarafından altı aya kadar uzatılabilecektir. Bu hükümlere aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, her bir çalışan bakımından fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında bir idari para cezası verilecektir.

Yeni Torba Yasa ile, yukarıda belirttiğimiz fesih yasağı süresince, işverenlere çalışanlarını kısmen veya tamamen ücretsiz izne çıkartabilme hakkı verilmiştir. Bu kapsamda, 17 Nisan 2020 tarihinden itibaren üç ay boyunca çalışanların işveren tarafından ücretsiz izne çıkartılması halinde çalışan onayı aranmayacaktır. Ayrıca ücretsiz izne çıkartılmış olmak çalışanlara tek başına iş sözleşmesini haklı nedene dayanarak (yani kıdem tazminatı talep etmek suretiyle) feshetme imkânı vermeyecektir.

2. Nakdi ücret desteği

Yeni Torba Yasa ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na ("**İşsizlik Sigortası Kanunu**") ilave edilen geçici madde uyarınca,

- 17 Nisan 2020 tarihi itibarıyla yukarıda detaylarını açıkladığımız şekilde işveren tarafından ücretsiz izne çıkartılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan çalışanlara; veya

- ii. 15 Mart 2020 tarihinden sonra İşsizlik Sigortası Kanunu madde 51 uyarınca iş sözleşmesi feshedilen ve İşsizlik Sigortası Kanunu'nun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan çalışanlara,

herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları şartıyla ve en fazla yukarıda belirtilen üç aylık fesih yasağı süresini geçmemek üzere, ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre boyunca, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan günlük 39,24 TL tutarında (damga vergisine tabi) bir nakdi ücret desteği verilecektir.

Bu hükme aykırı şekilde davranan ve nakdi ücret desteğinden faydalanmasına rağmen işveren tarafından çalıştırıldığı tespit edilen her bir çalışan için işverene her ay için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında bir idari para cezası kesilecek ve bu çalışanlar için ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faiziyle beraber işverenden tahsil edilecektir.

İlave olarak, nakdi ücret desteğinden yararlanan çalışanlardan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na ("**5510 sayılı Kanun**") göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyen kişiler, Yeni Torba Yasa ile getirilen düzenleme sonrasında, 5510 sayılı Kanun uyarınca genel sağlık sigortalısı sayılmış ve bu kişilerin genel sağlık sigortasına ilişkin primlerinin de İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacağı hükme bağlanmıştır.

3. Kısa çalışma uygulamasındaki değişiklikler

Yeni Torba Yasa ile İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen geçici maddeye göre, Covid-19 salgını sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularında, kısa çalışma ödemelerinin yapılmasında yaşanabilecek olası gecikmelerin önüne geçebilmek adına, kısa çalışma ödeneğinin, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda gerçekleştirilmesi imkânı getirilmiştir. Bu halde, işverenlerin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle çalışanlara İşsizlik Sigortası Fonu'ndan herhangi bir fazla ve yersiz ödeme yapılırsa, bu kalemler yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Yukarıda detaylarını açıkladığımız yeni düzenlemelerden sadece (3) numaralı başlık altında açıklanan uygunluk tespiti denetimlerinin kaldırılmasına ilişkin madde 29 Şubat 2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere geçmişe etkili olarak yürürlüğe girmiş, (1) ve (2) numaralı başlık altındaki diğer tüm yeni düzenlemeler ise Yeni Torba Yasa'nın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarih olan 17 Nisan 2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Yazımızla ilgili olarak arzu ettiğiniz zaman bizimle iletişime geçebilirsiniz.



Elvan Aziz

Ortak Avukat

eaziz@paksoy.av.tr



Gülce Saydam Pehlivan

Kıdemli Avukat

gsaydam@paksoy.av.tr



Zeynep Kalaycı

Avukat

zkalayci@paksoy.av.tr

Bu not sadece bilgilendirme amaçlı olup hukuki görüş içermemektedir. Bu bilgi notundaki konulara ilişkin bir sorunuz olması halinde lütfen bizi arayınız. Tüm hakları saklıdır.

Paksoy Ortak Avukat Bürosu, yerli ve yabancı yatırımcılara Türkiye'de hukuki danışmanlık ve avukatlık hizmeti sağlamak üzere ortak girişimler, şirket birleşme ve satın almaları, rekabet hukuku, gayrimenkul yatırımları, banka ve finans hukuku, enerji mevzuatı, alt yapı yatırımları, ticari ve idari davalar, iş davaları ve vergi uyumsuzlukları gibi geniş bir yelpazede faaliyet gösteren yerel avukatlık firmasıdır.