

Anayasa Mahkemesi, işçinin iş telefonu üzerinden yapmış olduğu yazışmaların işveren tarafından incelenerek iş akdinin feshinde gerekçe olarak gösterilmesinin, işçinin özel hayata saygı hakkı ve haberleşme hürriyetinin ihlal edilmesi olduğuna karar verdi

Aralık 2022



Anayasa Mahkemesine yapılan başvuru, özel bir şirkette çalışan başvurusunun bir iş arkadaşı ile yaptığı (işveren tarafından tahsis edilen) cep telefonu yazışmalarının işveren tarafından incelenmesi ve bu yazışmalar gerekçe gösterilerek iş akdinin haklı nedenle feshedilmesi nedeniyle özel hayata saygı hakkı ile haberleşme hürriyetinin ihlal edildiği iddialarına ilişkindir.

Başvurucu yerel mahkeme nezdinde işe iade istemiyle açmış olduğu davada, işverence tahsis edilen cep telefonlarının çalışanlar tarafından özel hayatlarında da kullandığından bahisle yazışmaların kişisel veri olarak kabul edilmesi gerektiğini iddia etmiştir. İşveren tarafından yapılan savunmada, eski çalışanın cep telefonunun müşterilerin iletişim bilgilerine ulaşmak için incelendiğini, başvuru ile yapılan mesaj içeriklerine ulaşıldığını ve bu içeriklerin şirket çalışanları hakkında hakaret içeren ifadelerden ibaret olduğu belirtilmiştir. Davanın yerel mahkeme tarafından reddedilmesi üzerine, başvuru istinaf mahkemesine başvurmuştur. İstinaf mahkemesi, işverenin düzenlediği "İletişim Araçları Politikası"na atıfla, somut olayda işverene ait cep telefonunu işverenin incelemesinin özel hayatın gizliliğinin ihlal edildiği neticesi doğurmayacağını, davanın reddedilmesinde isabetsizlik bulunmadığını, ancak feshin geçerli nedenle gerçekleştiğinin kabul edilmesi gerekirken haklı nedenle yapılmasının hukuka aykırı olduğunu belirterek yerel mahkeme kararının kaldırılmasına ve davanın kesin olarak reddine karar vermiştir.

Bunun üzerine, başvuru özel hayat ve aile hayatına saygı hakkının ihlal edildiği gerekçesiyle Anayasa Mahkemesi'ne başvurmuştur. İşveren, yerel mahkeme ve istinaf aşamasında ileri sürülen savunmaların yanında, söz konusu telefonun iş amaçlı kullanılmasının gerektiği, özel amaçla haberleşme için kullanılmayacağını belirterek özel hayatın gizliliği ve haberleşme hürriyetinin ihlali olmadığı savunmasında bulunmuştur.

Anayasa Mahkemesi esas yönünden yapmış olduğu incelemede, çalışanlara ait iletişim araçlarının denetlenmesinde dikkate alınması gereken ilkeleri aşağıdaki şekilde ortaya koymuştur:

- Denetlemede işverenin meşru gerekçelerinin olup olmadığı incelenmeli,
- Denetim ve kişisel veri işleme şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmeli,
- Çalışanlar denetleme ile ilgili olarak önceden bilgilendirilmeli, bu bilgilendirmede denetlemenin hukuki dayanağı ve amaçları, denetleme ve veri işlemenin kapsamı, verilerin saklanacağı süre, veri sahibinin hakları, denetleme ve işlemenin sonuçları, verilerin muhtemel yararlanıcıları yer almalı,
- İşveren tarafından yapılan müdahale, ulaşılmak istenen amaç ile ilgili ve bu amacı gerçekleştirmeye elverişli olmalı,
- Aynı amaca daha hafif müdahalelerle ulaşılabilecek müdahale ulaşılmak istenen amaç bakımından zorunlu olmalı,
- Müdahale orantılı olmalı, bunun için denetim ile elde edilen veriler ulaşılmak istenen amaç ile sınırlı olmalı,
- Taraf menfaatlerinin dengelenip dengelenmediği gözetilmeli ve taraflardan birine aşırı külfet yüklememeli.

Anayasa Mahkemesi tarafından, yukarıda belirtilen ilkelerden yola çıkılarak yapılan değerlendirmede, ilk derece mahkemesi ile istinaf mahkemesinin bu ilkeleri gözetmeden yargılama yaptığından bahisle hak ihlali olduğuna ve yargılamanın yeniden yapılmasına hükmedilmiştir. Bu kararında daha önce verdiği kurumsal iletişim araçlarındaki yazışmaların denetlenmesi kararlarına da atıf yaparak, ihlal olduğuna kanaat getirmiştir.

Netice olarak; Anayasa Mahkemesi işveren tarafından çalışanın cep telefonu üzerinden yapılan denetleme neticesinde elde edilen bulguların iş akdinin haklı nedenle feshinde gerekçe olarak kullanılmasını, çalışanın özel hayata saygı hakkı ile haberleşme hürriyetinin ihlal edilmesi olarak değerlendirmiştir.



Elvan Aziz

Ortak Avukat

eaziz@paksoy.av.tr



Gülce Saydam Pehlivan

Counsel

gsaydam@paksoy.av.tr



Onur Çeliker

Kıdemli Avukat

oceliker@paksoy.av.tr



Özge Mizrahi

Kıdemli Avukat

omizrahi@paksoy.av.tr

Bu not sadece bilgilendirme amaçlı olup hukuki görüş içermemektedir. Bu bilgi notundaki konulara ilişkin bir sorunuz olması halinde lütfen bizi arayınız. Tüm hakları saklıdır.

Paksoy Ortak Avukat Bürosu, yerli ve yabancı yatırımcılara Türkiye'de hukuki danışmanlık ve avukatlık hizmeti sağlamak üzere ortak girişimler, şirket birleşme ve satın almaları, rekabet hukuku, gayrimenkul yatırımları, banka ve finans hukuku, enerji mevzuatı, alt yapı yatırımları, ticari ve idari davalar, iş davaları ve vergi uyumsuzlukları gibi geniş bir yelpazede faaliyet gösteren yerel avukatlık firmasıdır.