

# Anayasa Mahkemesi, WhatsApp yazışmalarının fesih gerekçesi yapılmasını hak ihlali kabul etti – Karar özeti

*Mart 2022*



Başvurucu özel bir şirkette bilgi işlem sorumlusu olarak görev yapmaktadır. Başvurucunun amiri başvurucuya görevi için işveren tarafından tahsis edilmiş olan bilgisayarda, başvurucunun arkadaşlarıyla yaptığı WhatsApp yazışmalarını görerek bu yazışmaların içeriklerini elde etmiştir. Bu yazışmaların iftira ve hakaret içerikli olması dayanak gösterilerek başvurucunun iş sözleşmesi feshedilmiştir.

Başvurucu yazışmaların kişisel veri niteliğinde olduğunu ve işverenin bu yazışmaları hukuka aykırı şekilde elde ettiğini ileri sürerek ilk derece mahkemesinde işe iade davası açmıştır. İşveren ise yazışmaların mesai saatleri içerisinde başvurucuya tahsis edilen bilgisayarda gerçekleştirildiğini, yazışmaların başvurucunun bilgisayarını açık bırakması sonucunda elde edildiğini ve iş yeri ile çalışanları hakkında iftira ve hakaretler içerdiğini ifade etmiştir. Birinci derece mahkemesi davayı kabul ederek işe iadeye hükmetmiş, Bölge Adliye Mahkemesi ise başvurucunun davranışları nedeniyle işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkının kullandığı gerekçesiyle ilk derece mahkemesi kararının kaldırılmasına ve davanın reddine karar vermiştir. Başvurucu bunun üzerine Anayasa Mahkemesine (“AYM”) bireysel başvuruda bulunmuştur.

AYM işverenlerin işçilerin iletişiminin denetlemesine ilişkin olarak İş Kanunu’nda özel bir düzenleme bulunmadığını tespit etmiş ve meseleyi kişilerin anayasal haklarından olan özel hayata saygı hakkı ve haberleşme hürriyeti kapsamında ve devletin bu hakları korumasına ilişkin pozitif yükümlülükleri bağlamında ele almıştır. AYM, bu konuyla ilgili önceki ilke kararlarına da atıf yaparak, iletişimin denetlenmesinin meşru bir amaca dayalı ve ölçülü olması gerektiğini ifade etmiştir. Meşru amaç bakımından denetleme hakkının işverenin hukuk tarafından korunan başka bir hakkından, yani işverenin yönetim hakkından kaynaklanması gerektiğine vurgu yapılmış ve bu hakkın işyerinin düzeninin ve güvenliğinin sağlanmasıyla sınırlı olduğu hatırlatılmıştır. Ölçülülük bakımından ise yapılan denetimin hukuka uygun bir amaca ulaşmaya elverişli ve

makul ölçüde zorunlu olması gerektiği belirtilmiştir. AYM işverenin müdahaleyi haklı kılan meşru gerekçeleri ortaya koymadığını ifade etmiştir.

Ek olarak, AYM başvurusunun beklentilerinin gözetildiğine ve müdahale konusunda bilgilendirildiğine ilişkin bulguların mevcut olmadığını tespit etmiştir. AYM, önceden bir bilgilendirme yapılmaksızın başvurusunun WhatsApp yazışmalarının denetlenmesinin başvurusunun özel hayatının ve haberleşmesinin gizliliğinin korunması konusundaki makul beklentisine aykırı olduğunu ve bir işverenin bu beklentiyle çalışan işçisinin iş bilgisayarını üzerinde bu şekilde kişisel iletişimde bulunabileceğini öngörmüş olması gerektiğini vurgulamıştır. AYM ayrıca, işverenin -kişisel kullanıma özgü olduğu herkesçe bilinen- WhatsApp yazışmalarını hukuka uygun bir yöntemle elde ettiğini veya bu yazışmaların incelenmesini haklı kılan bir durumun varlığını ortaya koymadığını belirtmiştir.

Bu değerlendirmeler uyarınca AYM, alt derece mahkemeleri tarafından bahsi geçen anayasal güvenceleri gözetilen özenli bir yargılama yapılmadığına, bu kapsamda devletin pozitif yükümlülüklerini yerine getirmediklerine ve bu sebeplerle başvurusunun özel hayata saygı hakkı ile haberleşme hürriyetinin ihlal edildiğine hükmetmiştir.



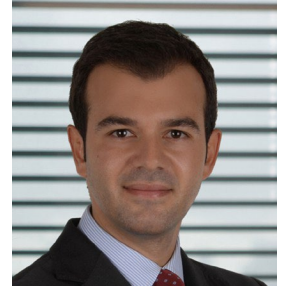
**Serdar Paksoy**  
Kurucu, Kıdemli ve Yönetici  
Ortak Avukat  
[spaksoy@paksoy.av.tr](mailto:spaksoy@paksoy.av.tr)



**Elvan Aziz**  
Ortak Avukat  
[eaziz@paksoy.av.tr](mailto:eaziz@paksoy.av.tr)



**Stéphanie Beghe Sönmez**  
Ortak Avukat  
[sbeghe@paksoy.av.tr](mailto:sbeghe@paksoy.av.tr)



**Emre Kotil**  
Kıdemli Avukat  
[ekotil@paksoy.av.tr](mailto:ekotil@paksoy.av.tr)

Bu not sadece bilgilendirme amaçlı olup hukuki görüş içermemektedir. Bu bilgi notundaki konulara ilişkin bir sorunuz olması halinde lütfen bizi arayınız. Tüm hakları saklıdır.

Paksoy Ortak Avukat Bürosu, yerli ve yabancı yatırımcılara Türkiye’de hukuki danışmanlık ve avukatlık hizmeti sağlamak üzere ortak girişimler, şirket birleşme ve satın almaları, rekabet hukuku, gayrimenkul yatırımları, banka ve finans hukuku, enerji mevzuatı, alt yapı yatırımları, ticari ve idari davalar, iş davaları ve vergi uyumsuzlukları gibi geniş bir yelpazede faaliyet gösteren yerel avukatlık firmasıdır.